

Территориальная трехсторонняя комиссия
Минераловодского муниципального округа
по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШЕНИЕ

09 ноября 2023 года

Предложения сторон территориальной трехсторонней комиссии
Минераловодского муниципального округа по регулированию социально-
трудовых отношений в проект бюджета Минераловодского муниципального
округа Ставропольского края на 2024 года плановый период 2025-2026
годов

Рассмотрев вопрос «Предложения сторон территориальной
трехсторонней комиссии Минераловодского муниципального округа по
регулированию социально-трудовых отношений в проект бюджета
Минераловодского муниципального округа Ставропольского края на 2024
год и плановый период 2025-2026 годов», комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию принять к сведению.
2. Принять за основу предложения сторон территориальной
трехсторонней комиссии Минераловодского муниципального округа по
регулированию социально-трудовых отношений в проект бюджета
Минераловодского муниципального округа Ставропольского края на 2024
год и плановый период 2025-2026 годов (далее - предложения) согласно
приложению.
3. Управлению труда и социальной защиты населения администрации
Минераловодского муниципального округа Ставропольского края
(Романова Т.Г.) обобщить и направить предложения в финансовое
управление администрации Минераловодского муниципального округа
Ставропольского края для учета при формировании проекта бюджета
Минераловодского муниципального округа Ставропольского края на
2024 год и плановый период 2025-2026 годов.
4. В рамках реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской
Федерации направить обобщенные предложения территориальной
трехсторонней комиссии Минераловодского муниципального округа по
регулированию социально-трудовых отношений в Совет депутатов
Минераловодского муниципального округа Ставропольского края для
рассмотрения при формировании проекта бюджета на 2024 года плановый
период 2025-2026 годов.

Координатор стороны администрации
территориальной трёхсторонней комиссии
Минераловодского муниципального
округа Ставропольского края по регулированию
социально-трудовых отношений



Г. В. Фисенко

Приложение
к решению территориальной
трехсторонней комиссии
Минераловодского муниципального
округа по регулированию
социально-трудовых отношений
от 09 ноября 2023 года

Предложения
сторон территориальной трехсторонней комиссии Минераловодского
муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений
в проект бюджета Минераловодского муниципального округа
Ставропольского края на 2024 год плановый период 2025-2026 годов

Предлагаем рассмотреть возможность включения в проект бюджета Минераловодского муниципального округа Ставропольского края на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов бюджетные ассигнования на:

1. выполнение обязательств стороны администрации Минераловодского муниципального округа Ставропольского края, предусмотренных территориальным трехсторонним соглашением;
2. выполнение в полном объеме договорных обязательств администрации Минераловодского муниципального округа перед организациями по оплате продукции, работ, услуг для муниципальных нужд Минераловодского муниципального округа;
3. финансирование мероприятий по поддержке малого бизнеса с целью создания благоприятных условий для предпринимательской инициативы;
4. финансирование достижения целевых индикаторов (показателей) муниципальных программ муниципального округа Ставропольского края;
5. финансирование мероприятий по обеспечению доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной и транспортной инфраструктур, в объемах, предусмотренных подпрограммой «Доступная среда» муниципальной программы Минераловодского муниципального округа «Социальная политика», в пределах доходных возможностей бюджета;
6. финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время и на период каникул;
7. выплату минимальной заработной платы в размере минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на федеральном уровне, в организациях бюджетной сферы, а также на обеспечение дифференциации уровней заработной платы работников в зависимости от их квалификации, специфики, качества и объема труда в организациях социальной сферы;
8. выплату заработной платы работникам учреждений социальной сферы в соответствии с постановлениями Конституционного суда

Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П;

9. поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

10. индексацию на 4 % с 01 января 2024 года заработной платы работников муниципальных учреждений, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации, а также муниципальных служащих в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса РФ;

11. проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников муниципальных казенных учреждений;

12. проведение в муниципальных казенных учреждениях специальной оценки условий труда работников в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», а также проведение оценки профессиональных рисков;

13. обеспечение сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников муниципальных казенных учреждений;

14. оплату командировочных расходов, связанных с повышением квалификации и переподготовкой педагогических кадров;

15. сохранение и индексацию мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности, с учетом прогнозируемого роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги и стоимости жилья в 2024 году.