

Территориальная трехсторонняя комиссия
Минераловодского городского округа
по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШЕНИЕ

24 июня 2022 года

Об организации летней оздоровительной кампании детей и подростков в
Минераловодском городском округе в 2022 году

Обсудив информацию по вопросу: «Об организации летней оздоровительной кампании детей и подростков в Минераловодском городском округе в 2022 году», Комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать ГБУСО «Минераловодский комплексный центр социального обслуживания населения» (Чистякова Е. В.), Управлению образования администрации Минераловодского городского округа (Безруких Л. А.):
 - 2.1. Продолжить работу по организации отдыха и оздоровления детей, проживающих на территории Минераловодского городского округа, обращая особое внимание на организацию отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.
 - 2.2. Обеспечить безопасность детей во время их нахождения в детских оздоровительных учреждениях, при перевозке детей к местам отдыха и обратно, во время проведения экскурсионных мероприятий, а также во время купания детей.
3. Стороне Администрации укреплять материально-техническую базу и развивать инфраструктуру детского отдыха.
4. Стороне Профсоюзов:
 - 4.1. Продолжить разъяснительную работу с первичными профсоюзными организациями об оказании адресной помощи семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в приобретении путевок для детей.
5. Стороне Работодателей:
 - 5.1. Рекомендовать:

приобретать путевки в детские оздоровительные лагеря для детей своих работников или осуществлять компенсацию стоимости путевок с целью оздоровления детей;

принимать обязательства по организации летнего отдыха детей работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров.

5.2. Принять активное участие в организации летнего отдыха детей Минераловодского городского округа.

6. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа (Романова Т. Г.):

6.1. Провести анализ результатов работы сторон социального партнерства по организации и проведению летней оздоровительной кампании в 2022 году.

6.2. Способствовать распространению лучших практик организации отдыха и оздоровления детей работников на территории Минераловодского городского округа.

Координатор стороны администрации
территориальной трехсторонней комиссии
Минераловодского городского округа
по регулированию
социально-трудовых отношений



Г. В. Фисенко

Территориальная трехсторонняя комиссия
Минераловодского городского округа
по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШЕНИЕ

24 июня 2022 года

О ходе выполнения Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации программы по профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, в Ставропольском крае на 2021-2023 годы, на территории Минераловодского городского округа

Рассмотрев вопрос «О ходе выполнения Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации программы по профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, в Ставропольском крае на 2021-2023 годы, на территории Минераловодского городского округа», Комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию принять к сведению.
2. Стороне работодателей:
 - 2.1. Не допускать ограничения прав ВИЧ-инфицированных работников (увольнение с работы, отказ в приеме на работу), а также иных прав ВИЧ-инфицированных на основании наличия у них ВИЧ-инфекции в соответствии с законодательством Российской Федерации.
 - 2.2. Включать вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в планы обучения по охране труда работников в организации.
3. Сторонам работодателей и профсоюзов:
 - 3.1. Проводить постоянную информационную работу по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и пропаганде здорового образа жизни.
 - 3.2. Включать в коллективные договоры обязательства по проведению в организации корпоративных мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

3.3. Организовывать мероприятия по противодействию ВИЧ/СПИДа в рамках проведения Всемирного дня борьбы с ВИЧ/СПИДом (1 декабря) и Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

Координатор стороны администрации
территориальной трехсторонней комиссии
Минераловодского городского округа
по регулированию
социально-трудовых отношений



Г. В. Фисенко

Территориальная трехсторонняя комиссия
Минераловодского городского округа
по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШЕНИЕ

24 июня 2022 года

О ходе реализации отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Минераловодского городского округа, на 2020-2022 годы

Обсудив информацию по вопросу: «О ходе реализации Отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Минераловодского городского округа, на 2020-2022 годы», Комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию принять к сведению.
2. Сторонам, заключившим Отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Минераловодского городского округа, на 2020-2022 годы (далее – Соглашение):
 - 2.1. Осуществлять контроль за соблюдением положений Соглашения.
 - 2.2. Учитывать при разработке коллективных договоров в учреждениях образования Минераловодского городского округа, в том числе при внесении изменений в коллективные договоры, условия, содержащиеся в Соглашении.
 - 2.3. Не допускать снижения уровня социальных гарантий работникам учреждений образования Минераловодского городского округа, по сравнению с Соглашением.
3. Стороне профсоюзов:
 - 3.1. Продолжить разъяснительную работу в трудовых коллективах учреждений образования по применяемым системам оплаты труда в соответствии с Соглашением.
 - 3.2. Принять меры по вовлечению работников в колдоговорное регулирование трудовых отношений. Не допускать утери практики заключения коллективного договора в учреждениях образования Минераловодского городского округа.

4. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа (Романова Т. Г.):

4.1. При проведении уведомительной регистрации коллективных договоров, заключаемых в учреждениях образования Минераловодского городского округа, обеспечить контроль за включением в них условий, предусматривающих обеспечение минимального уровня социальных гарантий работникам не ниже установленных в Соглашении.

4.2. Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров, заключенных в учреждениях образования Минераловодского городского округа.

4.3. Обеспечить распространение лучших практик организации колдоговорного регулирования трудовых отношений в учреждениях образования Минераловодского городского округа.

Координатор стороны администрации
территориальной трехсторонней комиссии
Минераловодского городского округа
по регулированию
социально-трудовых отношений



Г. В. Фисенко

Территориальная трехсторонняя комиссия
Минераловодского городского округа
по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШЕНИЕ

24 июня 2022 года

О проведении на территории Минераловодского городского округа краевого конкурса «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2022 году

Обсудив информацию по вопросу: «О проведении на территории Минераловодского городского округа краевого конкурса «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2022 году», Комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить состав экспертной рабочей группы для рассмотрения документов организаций - участников территориального этапа краевого конкурса «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства» в предложенном составе (приложение).
3. Сторонам Комиссии активизировать работу по участию организаций в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства» (далее - Конкурс): информировать организации, расположенные на территории Минераловодского городского округа, трудовые коллективы о проведении Конкурса.
4. Сторонам профсоюзов и работодателей в соответствии с Положением о Конкурсе направить предложения по кандидатам на участие в Конкурсе в срок до 01 августа 2022 года.
5. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа (Романова Т. Г.) оказывать содействие организациям Минераловодского городского округа, участвующим в Конкурсе, в подготовке необходимых документов.

6. Экспертной рабочей группе, в срок до 16 сентября 2022 г., подготовить проект решения Комиссии о номинировании победителей в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства».

Координатор стороны администрации
территориальной трехсторонней комиссии
Минераловодского городского округа
по регулированию
социально-трудовых отношений



Г. В. Фисенко

Приложение к решению
заседания территориальной
трехсторонней комиссии
Минераловодского
городского округа
по регулированию
социально-трудовых отношений
от 24 июня 2022 г.

Состав

экспертной рабочей группы по подведению итогов краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» на территориальном уровне

- Хаджаров Руслан Мустафинович – руководитель экспертной рабочей группы, генеральный директор АО «Минераловодское пассажирское автотранспортное предприятие»;
- Полелюхина Ольга Владимировна – секретарь экспертной рабочей группы, заместитель начальника Управления труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа;
- Фисенко Галина Васильевна – член экспертной рабочей группы, руководитель управления экономического развития администрации Минераловодского городского округа;
- Черкасова Татьяна Николаевна – член экспертной рабочей группы, председатель районной организации Российского профсоюза работников культуры;
- Редкозубова Татьяна Петровна - член экспертной рабочей группы, председатель городской организации профсоюза работников образования;
- Чубов Андрей Николаевич - член экспертной рабочей группы, директор ООО «ЖЭК №1».