**Информация**

**о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Минераловодского городского округа**

5 июля 2016 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Минераловодского городского округа (далее по тексту - Комиссия).

Рассматривались вопросы:

1. О рассмотрении заявления члена комиссии о возникновении косвенной личной заинтересованности при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии.

Комиссия решила:

В связи с заинтересованностью в рассмотрении вопросов, включенного в повестку дня заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Минераловодского городского округа, член комиссиине будет принимать участие в ее работе.

2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих о выполнении ими иной оплачиваемой работы, направленных в соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с целью выявления наличия или отсутствия признаков нарушения муниципальными служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Комиссия решила:

Считать, что выполнение иной оплачиваемой не повлечет нарушения муниципальными служащими требований к служебному поведению и не вызовет конфликт интересов на муниципальной службе. Информацию, предоставленную в уведомлениях, принять к сведению.

3. О рассмотрении уведомлений работодателя о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации Минераловодского городского округа, трудового договора.

Комиссия решила:

1.Уведомление о заключении с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы в администрации Минераловодского городского округа трудового договора принять к сведению. Считать возможным замещение бывшим муниципальным должности на условиях трудового договора в данной организации.