

Территориальная трехсторонняя комиссия
Минераловодского городского округа
по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШЕНИЕ

12 августа 2022 года

О разработке Соглашения между Администрацией Минераловодского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Минераловодском городском округе и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2023 - 2025 годы

Заслушав информацию по вопросу: «О разработке Соглашения между Администрацией Минераловодского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Минераловодском городском округе и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2023 - 2025 годы», Комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию принять к сведению.
2. Начать коллективные переговоры по разработке проекта и заключению Соглашения между Администрацией Минераловодского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Минераловодском городском округе и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2023 - 2025 годы (далее - Соглашение).
3. Утвердить Порядок разработки и заключения Соглашения (приложение 1).
4. Утвердить состав рабочей группы по разработке проекта Соглашения (приложение 2).
5. Утвердить структуру Соглашения (приложение 3).
6. Членам рабочей группы, в срок до 30 сентября 2022 года, подготовить проект Соглашения в соответствии с Порядком его разработки и заключения.
7. Стороне Администрации, в срок до 16 августа 2022 г., в соответствии со статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, разместить информацию о начале коллективных переговоров по разработке проекта Соглашения в средствах массовой информации.

8. Рассмотреть проект Соглашения на заседании Комиссии в срок до 11 ноября 2022 г.

Координатор стороны администрации
территориальной трехсторонней комиссии
Минераловодского городского округа
по регулированию
социально-трудовых отношений



Г. В. Фисенко

УТВЕРЖДЕН

решением территориальной
трехсторонней комиссии
Минераловодского городского округа по
регулированию социально-трудовых
отношений
от «12» августа 2022г.

ПОРЯДОК

разработки и заключения соглашения между администрацией
Минераловодского городского округа, профсоюзами и работодателями
Минераловодского городского округа

Настоящий порядок разработки и заключения соглашения между администрацией Минераловодского городского округа, профсоюзами и работодателями Минераловодского городского округа (далее – Соглашение) учитывает основные положения Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Решения Совета депутатов Минераловодского городского округа от 28 мая 2021 г. № 82 «Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии Минераловодского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений» и сложившуюся практику работы в этом направлении в Минераловодском городском округе.

Основной целью документа является упорядочение участия заинтересованных органов в процессе разработки Соглашения.

Процесс разработки и заключения Соглашения предусматривает следующие этапы:

1. Основанием для разработки Соглашения является решение территориальной трехсторонней комиссии Минераловодского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), которое принимается до разработки и утверждения основных направлений бюджетной и налоговой политики на очередной финансовый год по инициативе одной из сторон Комиссии.

Решение Комиссии о заключении Соглашения на согласованных условиях принимается до внесения проекта бюджета в Совет депутатов Минераловодского городского округа Ставропольского края.

2. В течение одного месяца стороны социального партнерства представляют в постоянно действующую группу Комиссии по вопросам конструктивного взаимодействия и развития системы социального партнерства предложения по содержанию разделов проекта Соглашения.

В течение 10 календарных дней Управление труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа (далее – Управление) на основе внесенных предложений готовит и направляет координаторам сторон проект Соглашения для рассмотрения и согласования в течение двух недель.

3. Проект Соглашения с учетом замечаний координаторов сторон, а также с учетом прогноза социально-экономического развития Минераловодского городского округа, уточненного по состоянию на 01 июля текущего года, основных направлений бюджетной и налоговой политики Минераловодского городского округа на очередной финансовый год и плановый период и основных направлений долговой политики Минераловодского городского округа на очередной финансовый год и плановый период, дорабатывается Управлением и направляется координатору Комиссии и членам Комиссии не позднее, чем за неделю до проведения Комиссии.

4. С учетом изменений и дополнений, поступивших в ходе заседания Комиссии, Управлением проект Соглашения дорабатывается, оформляется, визируется начальником Управления и в правовом управлении администрации Минераловодского городского округа и представляется координатору Комиссии для подписания представителями сторон.

В случае недостижения согласия по отдельным положениям Соглашения, оно подписывается на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

5. Подписанное Соглашение представляется для регистрации в Управление, направляется координаторам сторон Комиссии и средствам массовой информации для опубликования.

УТВЕРЖДЕН

решением территориальной
трехсторонней комиссии
Минераловодского городского округа
по регулированию социально-трудовых
отношений
от «12» августа 2022г.

Состав

рабочей группы по разработке проекта Соглашения
между Администрацией Минераловодского городского округа
Ставропольского края, представительством Территориального союза
«Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом
организаций профсоюзов в Минераловодском городском округе и
Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс
деловых кругов Ставрополя» на 2023 - 2025 годы

Фисенко Галина Васильевна	- руководитель управления экономического развития администрации Минераловодского городского округа, координатор стороны Администрации Минераловодского городского округа;
Хаджаров Руслан Мустафирович	- генеральный директор АО «Минераловодское пассажирское автотранспортное предприятие», координатор стороны Работодателей;
Прохоренко Елена Анатольевна	- председатель межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов Федерации профсоюзов Ставропольского края, координатор стороны Профсоюзов;
Бережной Андрей Владимирович	- директор государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Минераловодского района» (по согласованию);
Дуденкова Ирина Алексеевна	- и. о. начальника финансового управления администрации Минераловодского городского округа, член комиссии;
Полелюхина Ольга Владимировна	- заместитель начальника Управления труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа, секретарь комиссии;
Пода Марина Николаевна	- главный специалист отдела труда и социально-правовых гарантий Управления труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа.

УТВЕРЖДЕН

решением территориальной
трехсторонней комиссии
Минераловодского городского округа
по регулированию социально-трудовых
отношений
от «12» августа 2022г.

Структура

Соглашения между администрацией Минераловодского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Минераловодском городском округе и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2023 - 2025 годы

Преамбула

- I. В области развития экономики.
- II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности.
- III. В области развития рынка труда, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.
- IV. В области охраны труда и экологической безопасности.
- V. В области молодежной политики.
- VI. В сфере конструктивного взаимодействия Сторон и развития системы социального партнерства.
- VII. Организация контроля за выполнением Сторонами обязательств по Соглашению.